

Favoriser la participation des Autochtones au secteur technologique de la Colombie-Britannique

Évaluation du projet Moving Beyond
Inclusion

Février 2026



First Nations
Technology Council

Les peuples autochtones de la Colombie-Britannique manifestent un intérêt marqué pour la technologie et les carrières dans ce domaine, mais ils demeurent sous-représentés dans ce secteur. Seulement 0,7 % de la main-d'œuvre du secteur technologique s'identifie comme Autochtone, un chiffre nettement inférieur à la proportion de la population autochtone dans la province (près de 6 %)¹. Cette situation s'explique par plusieurs obstacles systémiques, notamment l'accès limité à l'éducation et à la formation, une compréhension insuffisante de l'histoire et des cultures autochtones au sein des entreprises ainsi que la persistance de préjugés et de pratiques discriminatoires dans les processus d'embauche².

En 2020, alors que le renforcement des relations avec les entreprises autochtones devenait une priorité croissante pour les organisations à travers le Canada, le First Nations Technology Council (le Conseil technologique des Premières Nations – le Conseil) a lancé un nouveau projet intitulé *Moving Beyond Inclusion*. Cette initiative visait à réduire ces obstacles et à accroître la participation des Autochtones au secteur technologique. Le projet poursuivait les objectifs suivants :

- accroître la sensibilisation à l'histoire, aux cultures et aux enjeux autochtones;
- examiner les politiques, les pratiques de ressources humaines et les processus organisationnels afin d'améliorer l'embauche, le maintien en poste et les possibilités d'avancement ainsi que l'expérience des Autochtones en milieu de travail;
- élaborer des stratégies pour soutenir les communautés autochtones au moyen d'initiatives de responsabilité sociale des entreprises;
- créer une culture organisationnelle et un environnement de travail respectueux des visions du monde, de la culture et du leadership éclairé autochtones.

Le Conseil s'est associé à quatre entreprises technologiques de la Colombie-Britannique dans le cadre d'un projet mené de 2020 à 2026, dont la phase principale s'est déroulée entre 2020 et 2023 : Microsoft, Pagefreezer, SAP et Bench Accounting. Avec chacune de ces entreprises, l'organisme a mis en place un processus de participation structuré en plusieurs étapes. Ce processus comprenait des entretiens, des ateliers et l'examen des politiques et pratiques en milieu de travail afin de cerner les obstacles et les possibilités en matière de recrutement, de maintien en poste et d'avancement des Autochtones. Le Conseil a également offert à chaque entreprise une formation et une feuille de route personnalisées décrivant les mesures concrètes à mettre en œuvre pour faire progresser la réconciliation et améliorer les conditions de travail des Autochtones.

¹ HR Tech Group, 2021 Diversity in Tech Dashboard [Tableau de bord 2021 sur la diversité dans le secteur technologique], TAP Network, 2021, <https://silkstart.s3.amazonaws.com/a6fdfe0c-86ca-426b-ac27-d92d914e4843.pdf>

² First Nations Technology Council, Indigenous Leadership in Technology: Understanding Access and Opportunities in British Columbia [Leadership autochtone dans le secteur technologique : accès et possibilités en Colombie-Britannique], 2022, https://www.technologycouncil.ca/wp-content/uploads/2023/02/FNTC_ILIT_eport_2022.pdf

Le projet *Moving Beyond Inclusion* a été mené par le First Nations Technology Council, un organisme innovant à but non lucratif dirigé par des Autochtones et mandaté par les dirigeants des Premières Nations de la Colombie-Britannique. Le Conseil s'emploie à promouvoir la littératie numérique, à améliorer la connectivité Internet et à fournir des conseils en matière de données et de technologies numériques aux 204 Premières Nations de la province.

Le présent rapport présente les conclusions de l'évaluation du projet *Moving Beyond Inclusion*. Il met en lumière les approches efficaces, les obstacles persistants et les changements nécessaires pour soutenir une participation accrue des Autochtones au secteur technologique.

Méthodologie

L'évaluation porte principalement sur la période de mise en œuvre du projet, de 2020 à 2023. Elle examine la conception du projet, sa mise en œuvre et ses premiers résultats, notamment en ce qui concerne la sensibilisation organisationnelle, les pratiques en milieu de travail et la capacité des organisations à soutenir le recrutement, le maintien en poste et l'expérience des Autochtones en milieu de travail. L'évaluation adopte une approche qualitative et mixte. Elle s'appuie notamment sur des entretiens semi-structurés menés auprès d'employés des entreprises participantes ainsi que sur l'examen de documents liés au projet, dont le contenu des formations, les politiques organisationnelles et les feuilles de route propres à chaque entreprise. Les conclusions reposent sur des données qualitatives autodéclarées provenant d'un nombre limité d'entreprises. Elles visent à identifier les pratiques prometteuses et les domaines nécessitant des améliorations, plutôt qu'à fournir une évaluation généralisée de l'ensemble du secteur technologique.

Renforcer la compréhension et favoriser des changements concrets

Le Conseil a mené avec chacune des entreprises participantes une série d'activités visant à renforcer la compréhension des enjeux autochtones et à favoriser des changements organisationnels durables. Afin d'élaborer des formations et des recommandations adaptées aux besoins propres à chaque entreprise, l'organisme a mené des entretiens individuels. Ces échanges visaient à mieux comprendre l'approche des organisations à l'égard de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI), leur connaissance des appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation ainsi que l'expérience des Autochtones en milieu de travail. Parallèlement, l'organisme a examiné les politiques, programmes et documents organisationnels fournis par les entreprises partenaires. Cette analyse, menée à partir d'une perspective autochtone, a permis aux entreprises participantes de mieux comprendre les structures existantes, de cerner les forces et les lacunes et de dégager des tendances communes entre les organisations. Ce processus a également permis de concevoir des ateliers de formation et des ressources adaptés favorisant la sensibilisation et les échanges sur l'histoire autochtone, la colonisation et la sécurité culturelle en milieu de travail.

Ces ateliers ont encouragé les entreprises à examiner leurs pratiques organisationnelles, à cerner les lacunes et à déterminer les domaines à améliorer en matière d'embauche, de maintien en poste et de conditions de travail des Autochtones. Les discussions issues de ces ateliers ont également permis de dégager des constats clés qui ont orienté l'élaboration de feuilles de route propres à chaque entreprise. Ces feuilles de route proposent des recommandations visant à faire progresser la réconciliation, à favoriser un milieu de travail inclusif et respectueux des visions du monde autochtones et à créer des parcours professionnels porteurs pour les travailleurs autochtones talentueux en améliorant les systèmes et processus organisationnels.

Défis, lacunes et possibilités

Tout au long du projet, les entreprises participantes ont démontré un engagement sincère à faire progresser la réconciliation et à renforcer leurs relations avec les communautés autochtones. Elles ont également manifesté un intérêt soutenu pour recevoir de la formation et des ressources supplémentaires afin de mettre en œuvre des changements concrets au sein de leurs organisations. Chaque étape du projet a constitué une avancée importante vers la réconciliation. Les entreprises ont notamment approfondi leur compréhension de l'histoire coloniale du Canada du point de vue des peuples autochtones et identifié des mesures susceptibles de réduire les obstacles à l'inclusion des Autochtones en milieu de travail.

Cependant, les progrès dans la mise en œuvre de certaines mesures ont été limités par plusieurs défis. L'évaluation a notamment révélé que les feuilles de route et les ateliers auraient pu être davantage ciblés, en mettant l'accent sur un nombre plus restreint de priorités plutôt que sur une longue liste de recommandations. Elle a également montré que les ateliers et les présentations auraient gagné à mettre davantage l'accent sur des stratégies d'inclusion propres aux Autochtones plutôt que sur des cadres de DEI plus généraux. Ils auraient aussi pu offrir davantage d'occasions d'échanges et de participation. Par ailleurs, le projet aurait pu encourager davantage les entreprises à s'engager dans la réconciliation économique, notamment en intégrant un plus grand nombre d'entreprises autochtones dans leurs chaînes d'approvisionnement ou en aidant les organisations à recruter des candidats autochtones pour des postes nécessitant moins de formation technique.

Au cours de la mise en œuvre du projet, le Conseil a également rencontré certains défis organisationnels, notamment un roulement de personnel qui a ralenti le déroulement de certaines activités. Malgré ces difficultés et les domaines nécessitant des améliorations, les entreprises participantes ont poursuivi la mise en œuvre des mesures prévues dans leurs feuilles de route, notamment en approfondissant leur compréhension des pratiques de recrutement autochtones et des principes de souveraineté des données autochtones.

Prochaines étapes

À la lumière des relations établies, des constats dégagés et des enseignements tirés du projet Moving Beyond Inclusion, le Conseil poursuivra sa collaboration avec le secteur technologique

de la Colombie-Britannique. Il mettra en œuvre diverses initiatives visant à accroître la participation des Autochtones aux carrières technologiques et aux professions connexes. Ces initiatives comprendront notamment l'élargissement des partenariats avec les entreprises, le soutien aux possibilités d'apprentissage intégré au travail ainsi que l'offre de formations en intelligence artificielle et en compétences numériques adaptées aux réalités culturelles. Elles viseront également à orienter les travailleurs autochtones talentueux vers des parcours professionnels durables dans le secteur technologique.

L'organisme entend désormais réorienter ses efforts afin de les aligner davantage sur son mandat principal qui est de promouvoir la littératie numérique auprès des peuples autochtones de la Colombie-Britannique. Cette orientation reflète une attention renouvelée au développement des compétences numériques de base, à la confiance et aux capacités nécessaires pour permettre aux Autochtones d'accéder au secteur technologique, d'y réussir et d'y exercer un leadership.

Les travaux futurs accorderont la priorité aux approches dirigées par les Autochtones sur le plan du développement des compétences numériques, de la préparation de la main-d'œuvre et de la souveraineté des données. Le Conseil poursuivra également sa collaboration avec les partenaires de l'industrie qui appuient activement la réconciliation. En mettant l'accent sur les priorités autochtones et en investissant dans le renforcement des capacités à long terme, l'organisme vise à soutenir des parcours professionnels durables et à accroître la présence d'Autochtones dans l'économie numérique en pleine croissance de la Colombie-Britannique.

Bibliographie

First Nations Technology Council. *Indigenous Leadership in Technology Strategy*. [Stratégie de leadership autochtone dans le secteur technologique]. Rapport interne. 2025.

First Nations Technology Council. *Indigenous Leadership in Technology: Understanding Access and Opportunities in British Columbia*. [Leadership autochtone dans le secteur technologique : accès et possibilités en Colombie-Britannique]. 2022.
https://www.technologycouncil.ca/wp-content/uploads/2023/02/FNTC_ILIT_eport_2022.pdf

HR Tech Group. *2021 Diversity in Tech Dashboard*. [Tableau de bord 2021 sur la diversité dans le secteur technologique]. TAP Network, 2021.
<https://silkstart.s3.amazonaws.com/a6fdfe0c-86ca-426b-ac27-d92d914e4843.pdf>

70, rue Orwell, unité 102

North Vancouver, BC V7J 3R5

604-921-9939

technologycouncil.ca



First Nations
Technology Council